

Projektleitung: Dr. Ilke Kaymak

Bewerben kompakt – So gestalte ich ein erfolgsversprechendes Anschreiben!

Ausgangssituation und Ziele

Gerade gegen Ende des Studiums kommen sehr viele Fragen zum Thema „Bewerbung“ auf. Viele dieser Fragen drehen sich fokussiert um die richtige Gestaltung schriftlicher Bewerbungsunterlagen. In der „Offenen Beratung“ des Career Service hat sich gezeigt, dass zu diesem Thema noch Unsicherheit vorherrscht und Beispiele und Unterstützung gewünscht sind.

Eine Orientierung und Informationen über formale Voraussetzungen und die inhaltliche Struktur eines Anschreibens zu bieten hilft, mehr Sicherheit in der Bewerbungsphase zu schaffen. Deshalb steht dies im Fokus der Einheit.

Zudem sollen durch das eLearning-Modul quantitativ mehr Studierende erreicht und unterstützt werden, wodurch sich diese effizient, zielführend und fundiert auf den Arbeitsmarkt vorbereiten können.

Ablaufdiagramm

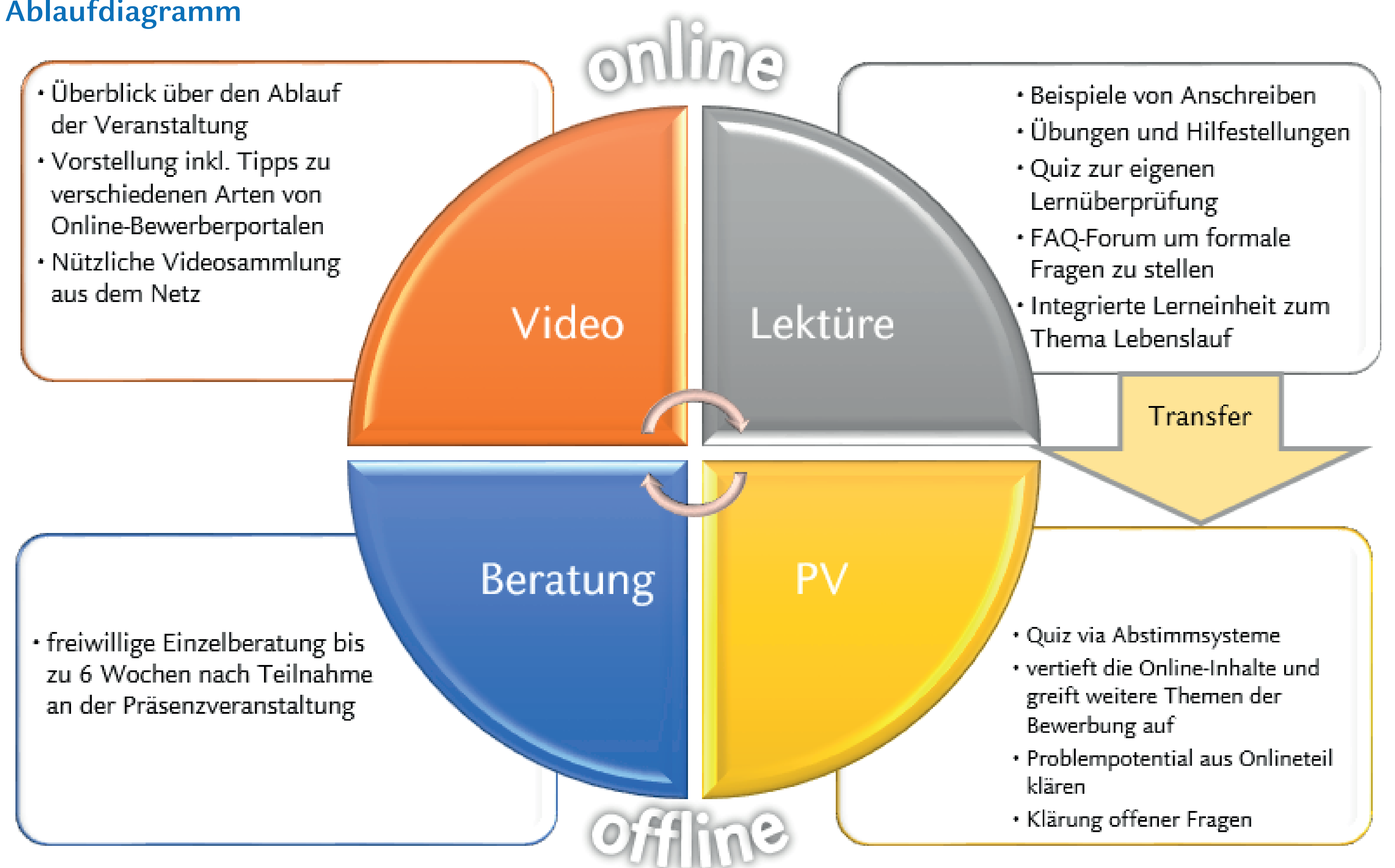


Abb. 3: Struktur der Einheit

Bonus: Tipps zu Bewerberportalen

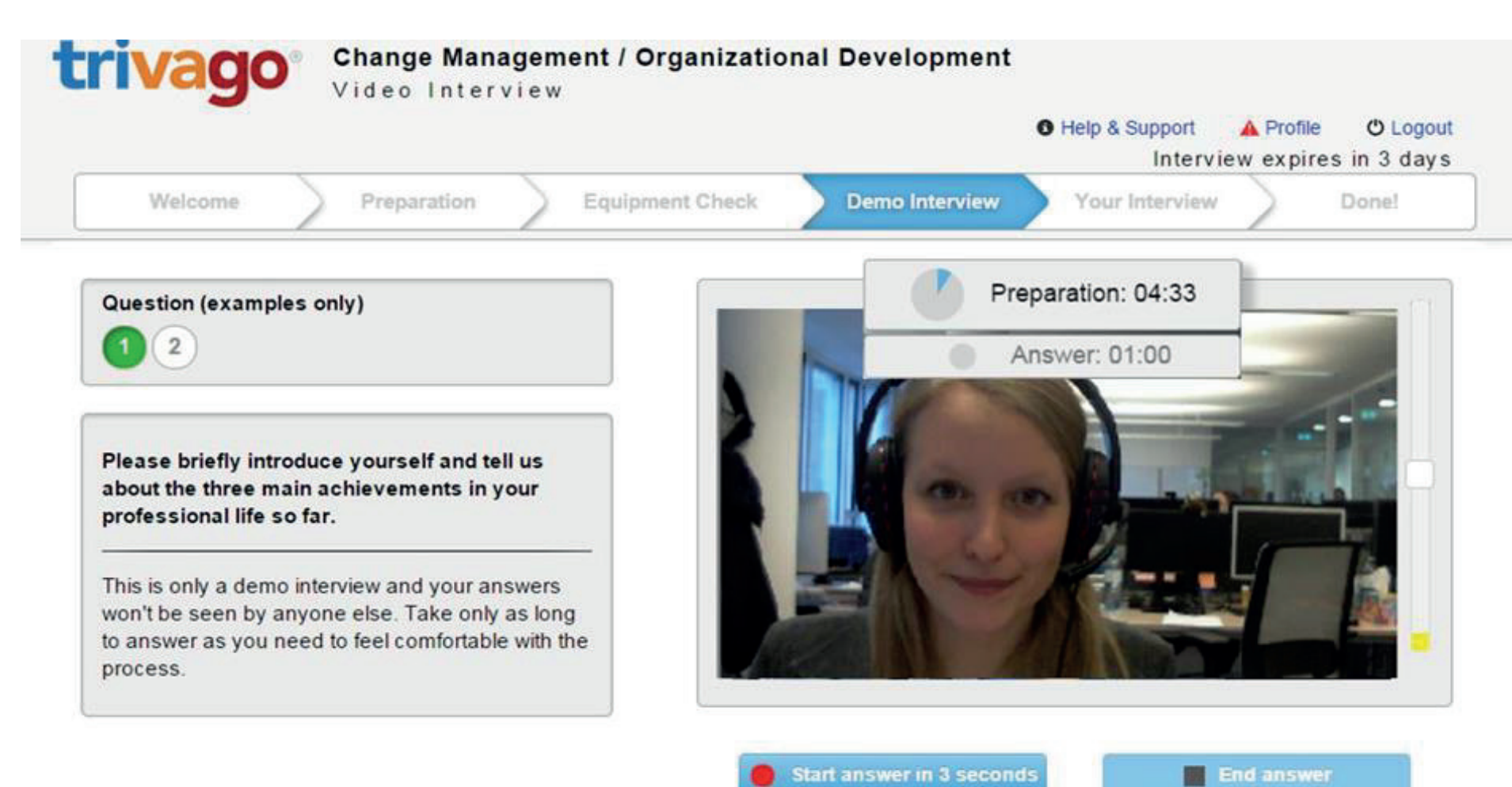


Abb. 1: Vorstellung Bewerberportal trivago Screenshot „Zeitversetztes Video Interview“

Ein Trend wird deutlich: Arbeitnehmer werden ihre Bewerbungsunterlagen vermehrt auf Bewerberportalen hinterlegen. Deshalb wurden anhand von Beispielvideos von unterschiedlichen Arbeitgebern wichtige Punkte bei der Nutzung von Portalen vorgestellt. Drei Arbeitgeber haben einen Einblick in ihre Portale gewährt und gaben zusätzlich diverse Tipps seitens der Personalverantwortlichen und/oder HR-Experten zur Nutzung des eigenen Portals. Die Beispielvideos waren im Durchschnitt ca. sechs Minuten lang.

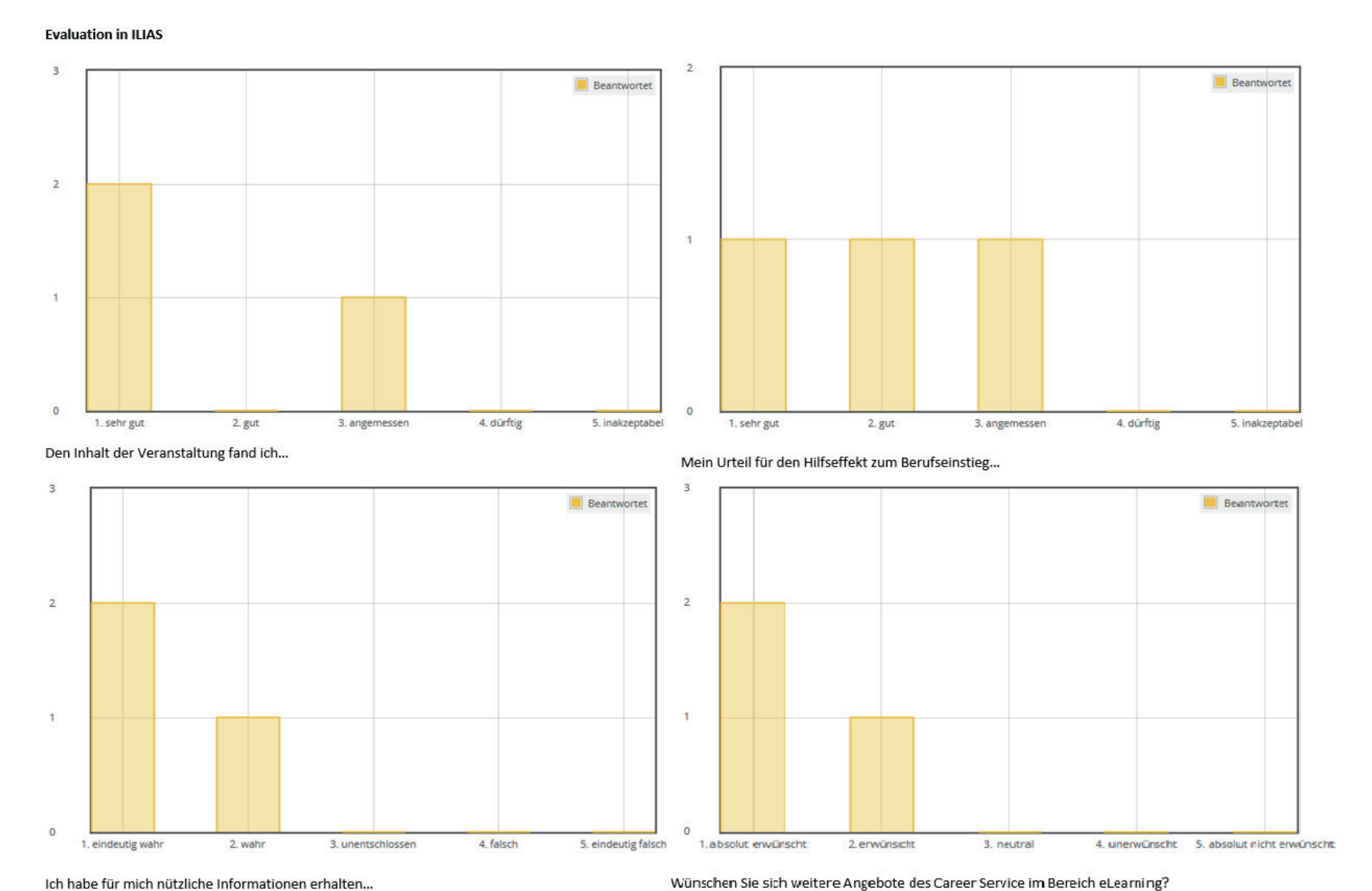


Abb. 4: Evaluation in ILIAS

Bewerberportale: trivago

Die häufigsten Fehlerquellen bei der Bewerbung bei trivago sind:

- Bewerbung wird nicht in englischer Sprache eingereicht
- Motivationsschreiben enthält keine Informationen über die Motivation des Bewerbers
- Adresszeile im Motivationsschreiben enthält Namen eines anderen Unternehmens
- Motivationsschreiben ist nicht auf trivago zugeschnitten
- Datum in Lebenslauf / Motivationsschreiben ist nicht aktuell
- Bewerber informieren sich vor Interview nicht ausreichend über trivago

Abb. 2: Vorstellung Bewerberportal trivago „Insider-Tipps“ zu häufigen Fehlern

Evaluation

Zum Stichtag 06. April lag die Teilnehmerzahl bei 75 Teilnehmern in ILIAS. Vor der Präsenzveranstaltung (PV) am 28. Januar waren 68 Teilnehmer mit Zugriff auf die Einheit in ILIAS registriert. Drei Teilnehmende der Einheit in ILIAS haben eine Bewertung abgegeben. Diese waren grundsätzlich sehr gut bis gut, besonders positiv von den Teilnehmenden wurden die zusätzlichen Informationen und Tipps außerhalb der Standard-Fragen, sowie die online zur Verfügung gestellten Materialien hervorgehoben.

Nachhaltigkeit

Das vorhandene eLearning-Angebot des Career Service zum Thema „Bewerben kompakt“ inkl. den eLearning-Einheiten zum Thema Lebenslauf und Anschreiben werden regelmäßig in die Programmplanungen des Career Service eingebunden. Eine analoge, an dieses Konzept angelehnte und neue eLearning-Einheit zum Thema des englischsprachigen Lebenslaufs in Kooperation mit dem Sprachenzentrum ist in Bearbeitung. So wird das bestehende Angebot im eLearning-Bereich zum Thema Bewerbung und Berufseinstieg ergänzt.

